

Folosirea datelor personale de catre JYSK

Prin faptul ca JYSK este angajatorul tau, tu impartasesti datele tale personale, iar JYSK le inregistreaza. Aceasta este o parte necesara a angajarii dvs., de exemplu, pentru ca JYSK sa iti poata gestiona angajarea, sa iti plateasca salariul si sa respecte cerintele de reglementare.

In calitate de angajator responsabil, JYSK se angajeaza sa protejeze datele personale ale tuturor angajatilor JYSK, iar scopul acestei notificari este sa va informeze cum utilizeaza JYSK datele dvs. personale.

De ce JYSK trebuie sa utilizeze datele personale

In scopul completarii actelor de angajare si a administrarii angajarii in cadrul JYSK, JYSK colecteaza si utilizeaza datele personale.

In functie de circumstantele legate de pozitia specifica sau de cerintele aplicabile in conformitate cu legislatia locala, JYSK poate colecta si utiliza informatii suplimentare. Aceste informatii suplimentare pot include informatii despre performanta si potentialul muncii sau despre rezultatele diferitelor teste si evaluari pe care le-ai avut cand te-ai alaturat JYSK sau in timpul angajarii.

Datele personale includ:

- Numele complet
- Pozitia, departamentul si locul de munca
- Detaliile referitoare la contactele personale sau de afaceri
- Informatii despre aptitudinile si pregatirea profesionala
- Data inceperii si durata angajarii
- Termenii angajarii
- Cod numeric personal
- Informatii despre salariu, beneficii si date bancare
- Feedback pe care l-ai furnizat catre JYSK
- Orice informatii privind avertismentele, demisia, concedierea si contextul pentru demisie
- Informatii despre folosirea sistemelor IT ale JYSK
- Alte informatii de natura personala

Care este baza legala pentru utilizarea de catre JYSK a datelor personale?

JYSK va colecta si utiliza datele personale despre tine numai in conformitate cu legile aplicabile. Temeiul juridic pentru colectarea si utilizarea datelor tale personale este:

Baza legala a prelucrării datelor personale	Exemple
Colectarea și prelucrarea datelor personale este necesară pentru performanța contractului de muncă ¹ .	Acest lucru poate fi în cazul în care JYSK folosește datele personale pentru a-ți plăti salariul.
Colectarea și utilizarea datelor personale este necesară pentru respectarea obligațiilor legale ale JYSK ² .	Acest lucru poate fi în cazul în care, de exemplu, JYSK trebuie să ofere informații autorităților publice locale (ITM, ANAF).
Colectarea și utilizarea datelor personale este necesară pentru exercitarea de către JYSK a unor interese legitime legate de angajarea ta ³ .	Acesta ar fi, de exemplu, atunci când JYSK utilizează informații despre abilitățile dumneavoastră profesionale pentru a vă alocă sarcini relevante.

În situații rare, colectarea și utilizarea datelor personale de către JYSK se poate baza pe acordul tău. explicit. În aceste cazuri, vei primi informații specifice cu privire la colectarea și utilizarea datelor cu caracter personal care fac obiectul unui astfel de consimțământ.

Datele tale personale sunt confidentiale

Datele tale personale vor fi tratate ca informații confidentiale și vor fi utilizate numai pentru îndeplinirea și gestionarea raportului de angajare cu JYSK.

Cine are acces la datele tale personale?

Datele personale vor fi stocate de JYSK sau de furnizorii de servicii angajați de JYSK (de exemplu, furnizorii de servicii IT) din țara furnizorului de servicii relevant angajat de JYSK. Datele personale pot fi accesate de afiliații JYSK din întreaga lume pe baza necesității de a cunoaște acest lucru.

Cum se transferă datele dvs. personale?

Te rugăm să te informezi asupra faptului că nivelul de protecție a datelor, așa cum este impus și aplicat în prezent în țările din afara Uniunii Europene, nu este conform cu nivelul de protecție

¹ Art. 6 (1) (b) din EU General Data Protection Regulation

² Art. 6 (1) (c) din EU General Data Protection Regulation

³ Art. 6 (1) (f) din EU General Data Protection Regulation

a datelor impus si aplicat in prezent in Uniunea Europeana. Transferul datelor personale intre filialele JYSK se va baza pe clauzele contractuale ale Comisiei Europene.

Perioada de pastrare a datelor

JYSK iti va pastra datele personale in conformitate cu procedurile interne ale JYSK, cu exceptia cazului in care JYSK este solicitat potrivit legii aplicabile sa pastreze datele tale personale pentru o perioada mai lunga de timp.

Datele personale vor fi stocate in conformitate cu legislatia nationala a tarii sau cu o perioada mai scurta de timp in cazurile in care nu este necesara pastrarea datelor pentru perioada maxima permisa. Cu toate acestea, unele informatii pot fi pastrate pentru o perioada mai scurta sau mai lunga, in functie de scopul pentru care au fost colectate datele dvs. personale.

Drepturile tale

Colectarea si utilizarea de catre JYSK a datelor personale este necesara pentru ca JYSK sa iti poata indeplini si gestiona angajarea. In consecinta, va poate afecta angajarea in cadrul JYSK daca nu furnizati anumite date personale sau iti retragi consimtamantul privind colectarea si utilizarea datelor tale personale (daca este cazul) de catre JYSK.

Daca doresti sa iti rectifici datele personale, contactati Data Protection Officer al JYSK (dpoRO@jysk.com) cu acest mesaj. Daca doresti sa faci o plangere referitoare la prelucrarea datelor personale de catre JYSK, poti contacta Agentia Daneza pentru Protectia Datelor.

In calitate de angajat puteti oricand:

- Sa obiectati privind colectarea si prelucrarea datelor personale folosite de JYSK;
- Sa cereti acces la datele personale colectate si folosite de JYSK;
- Sa solicitati rectificarea datelor personale; sau
- Sa retrageti orice consimtamant pe care l-ati dat companiei JYSK pentru a va colecta si utiliza datele dvs. personale.

Daca ai intrebari

Daca ai intrebari cu privire la colectarea si utilizarea datelor personale de catre JYSK, te rugam sa contactezi Data Protection Officer al JYSK (dpoRO@jysk.com).